



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

თარიღი	მაისი 2019
თავი	0
გვერდი	1/22
ცვლილება	0

„დამტკიცებულია“


საქართველოს საავიაციო უნივერსიტეტის
რექტორი, პროფესორი

ს. ტყეშელაშვილი
დადგენილება 08103/2019




საქართველოს საავიაციო უნივერსიტეტი სტრატეგიული განვითარების გეგმა 2019-2026

ძირითადი ასლი

	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	მაისი 2019
		თავი	1
	სარჩევი	გვერდი	2/22
		ცვლილება	0

1 სარჩევი

1	სარჩევი	2
i.	ცვლილებები	3
ii.	ცვლილებების ისტორია	4
iii.	მოქმედი გვერდების სია	5
2	დოკუმენტაციის კონტროლი	6
3	ძირითადი ნაწილი	7
	მუხლი 1. შესავალი	7
	მუხლი 2. SWOT ანალიზი	7
	მუხლი 3. სტრატეგიული განვითარების გეგმა	9


	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	მაისი 2019
		თავი	i
	ცვლილებები	გვერდი	3/22
		ცვლილება	0

i. ცვლილებები

ცვლილების შეტანა ხორციელდება ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის და რექტორის მონაწილეობით. შეცვლილი წესი დასამტკიცებლად წარედგინება უნივერსიტეტის რექტორს. დაუშვებელია ცვლილების განხორციელება ზემოაღნიშნული პროცედურის დარღვევით.

შედგენილია:	დამტკიცებულია:
ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	რექტორი
თარიღი:	თარიღი:

ამოღებული გვერდი				დამატებული გვერდი			
თავი	გვერდი	ცვლილება	თარიღი	თავი	გვერდი	ცვლილება	თარიღი


	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	მაისი 2019
		თავი	2
	დოკუმენტაციის კონტროლი	გვერდი	6/22
		ცვლილება	0

2 დოკუმენტაციის კონტროლი

დოკუმენტაციის კონტროლი ხორციელდება ხარისხის სახელმძღვანელოში გაწერილი წესებისა და პროცედურების მიხედვით. ამ წესებისა და პროცედურების მიზანია შეიქმნას სისტემა, რომელიც თანამშრომლებს მისცემს დოკუმენტების ადვილად ამოცნობისა და გამოყენების საშუალებას ორგანიზაციაში. ყველა კონტროლირებადი დოკუმენტი უნდა შეიქმნას და შეინახოს იმ ფორმატითა და წესებით, რომელიც გაწერილია ხარისხის სახელმძღვანელოში. ეს შექმნის პროცედურების სისტემას, რომელშიც დოკუმენტების შექმნა, განახლება და გავრცელება მოხდება ადვილად.

დოკუმენტების დასაგზავნი სია

ორგანიზაცია	ფორმატი	ასლის ნომერი
ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ბეჭდური	ძირითადი ასლი
ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ელექტრონული	ელექტრონული ვერსია
უნივერსიტეტის ვებ-გვერდი	ელექტრონული	ელექტრონული ვერსია

	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	მაისი 2019
		თავი	3
	ძირითადი ნაწილი	გვერდი	7/22
		ცვლილება	0

3 ძირითადი ნაწილი


მუხლი 1. შესავალი

- სტრატეგიული გეგმის შემუშავებისა და დანერგვის მიზანია უზრუნველყოფილ იქნას უნივერსიტეტის ორგანიზაციული განვითარება, რომლისთვისაც ეს გეგმა განსაზღვრავს ძირითად მიზნებს, ამოცანებს, შესრულების გზებსა და მოსალოდნელ შედეგებს. უნივერსიტეტი საქმიანობისას ხელმძღვანელობს ამ გეგმის ამოცანებით, თუმცა განვითარების პროცესში გამოვლენილი საკითხების უფრო ეფექტურად გადაჭრის მიზნით შესაძლებელია მოხდეს ამოცანათა ან მისაღწევი გზების ცვლილება. სტრატეგიული გეგმა განისაზღვრება უნივერსიტეტის სივრცეში სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგიაში გაწერილი პროცედურის შესაბამისად.
- სტრატეგიული გეგმის მიზანია უნივერსიტეტის განვითარება შემდეგი მიმართულებებით:
 - უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების მისიის შესაბამისი სტრატეგიული განვითარებისათვის აქტივობების დაგეგმვა;
 - თანამედროვე გამოწვევების შესაბამისად უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების ორგანიზაციულ სტრუქტურას და მართვას განახლება;
 - საგანმანათლებლო პროგრამები;
 - უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების პერსონალი;
 - სტუდენტებს და მათი მხარდაჭერის ღონისძიებები;
 - კვლევა, განვითარება ან/და სხვა შემოქმედებით საქმიანობა;
 - მატერიალურ, საინფორმაციო და ფინანსურ რესურსები.
- ყოველი წლის ბოლოს ხორციელდება სტრატეგიული გეგმით განსაზღვრული წლიური აქტივობების განხორციელების შედეგების განხილვა-შეფასება, რის შედეგადაც შესაძლოა მომდევნო წლის ამოცანებისა და გეგმების ცვლილება-გადაგეგმვა.
- თითოეული მიმართულება მოიცავს კონკრეტულ ამოცანების ერთობლიობას, განხორციელების გზებსა და შედეგებს. სტრატეგიული გეგმით განსაზღვრული მიზნები და ამოცანები შესაძლოა იყოს როგორც გრძელვადიან პერსპექტივაში, ასევე მოკლე (ერთწლიან) დროში გაწერილი. ასევე ზოგადი მიზნები და ამოცანები შესაძლოა ყოველწლიურად მეორდებოდეს, განსხვავებული იყოს მხოლოდ განხორციელების გზები და შედეგები. შესაბამისად კონკრეტული სემინტების განვითარება იყოს პერმანენტული და დინამიური.
- სტრატეგიული გეგმის შემუშავება-დანერგვის სამართლებრივი საფუძველია ქვეყანაში არსებული გარე შეფასების მექანიზმები, მასზე დაყრდნობით უნივერსიტეტში არსებული შიდა შეფასების სისტემა, შესაბამისად უნივერსიტეტის რექტორის ინდივიდუალური სამართლებრივი აქტები.

მუხლი 2. SWOT ანალიზი

ძლიერი მხარეები

- მჭიდრო თანამშრომლობა წამყვან ავთოსაწარმოებთან
- თანამედროვე სასწავლო მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა - ტექნიკური მომსახურების საწარმო
- საკუთარი აეროდრომი, საჰაერო ხომალდები და საწაფები
- გამოცდილი და სერტიფიცირებული პილოტ-ინსტრუქტორები და საინჟინრო ტექნიკური პერსონალი
- თანამედროვე სასწავლო რესურსები (მასალები)
- სტუდენტზე მორგებული თანამედროვე სწავლებისა და შეფასების მეთოდები
- საერთაშორისო საავიაციო ტრენინგ-ცენტრი

	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	მაისი 2019
		თავი	3
	ძირითადი ნაწილი	გვერდი	8/22
		ცვლილება	0

8. სხვადასხვა ქვეყნის წარმომადგენელი სტუდენტები
9. პრაქტიკაზე ორიენტირებული სწავლება
10. დასაქმების შესაძლებლობების ფართო არეალი
11. საავიაციო დარგში პროგრამების მრავალფეროვანი არჩევანი

სუსტი მხარეები

1. დაბალი ცნობადობა
2. ინგლისურენოვანი პროგრამების მცირე არჩევანი
3. სტუდენტების მხარდაჭერის ღონისძიებების ნაკლებობა
4. პერსონალის პროფესიული განვითარების ხელშემწყობი ღონისძიებების ნაკლებობა
5. დოქტორანტურაზე კურსდამთავრებულთა სიმცირე
6. სტატუსშეჩერებული სტუდენტების სტატისტიკა
7. მართვის ელექტრონული სისტემების არარსებობა
8. დაფინანსების ალტერნატიული წყაროების ნაკლებობა
9. სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში სტუდენტების დაბალი ჩართულობა
10. ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების
11. სტუდენტებისა და პერსონალისათვის წახალისების მექანიზმების ნაკლებობა
12. ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკის არარსებობა

შესაძლებლობები

1. საერთაშორისო კავშირები საავიაციო სფეროში გამოცდილ უნივერსიტეტებთან - ერთობლივი პროგრამების განვითარება
2. სამთავრობო სტრატეგიაში საქართველოს როგორც რეგიონალური ჰაბის განვითარება (სამოქალაქო ავიაციის სფეროში ღია ცის პოლიტიკა)
3. ადგილობრივ და ნაწილობრივ რეგიონულ ბაზარზე კონკურენტების სიმცირე
4. დამსაქმებლების ჩართვა საგანმანათლებლო და კვლევით პროცესებში
5. ბაზრის მოთხოვნების მიხედვით პროგრამების გადაწყობა (მაღალი მოთხოვნა მფრინავ-ტექნიკოსებზე, აეროდრომებისა და აეროპორტების დაპროექტება..., ავია-სამართლის სპეციალისტების ნაკლებობა)

რისკები

1. ხშირი ცვლილებები კანონმდებლობაში
2. ინფლაცია
3. სავიზო რეგულაციები პარტნიორ ქვეყნებთან (უცხოელ სტუდენტებთან მიმართებით)



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	9/22
ცვლილება	0

მუხლი 3. სტრატეგიული განვითარების გეგმა

სტრატეგიული პრიორიტეტი 1: ინსტიტუციური გაძლიერება

სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
მიზანი 1: ადამიანური რესურსების განვითარება	ამოცანა 1: ადამიანური რესურსების ეფექტური მართვის პოლიტიკის შემუშავება	<p>1. კვალიფიციური კადრების მოზიდვა-შენარჩუნების მექანიზმების არსებობა 2019-2020 წწ</p> <p>2. საქმიანობის შეფასების სისტემის/მექანიზმების არსებობა 2019-2020 წწ.</p> <p>3. პერსონალის წახალისების ეფექტური მექანიზმების არსებობა 2019-2020 წწ.</p>	<p>თანაფარდობა ახალი კადრის მიღებასა და გადინებას შორის</p> <p>შენარჩუნების მაჩვენებელი</p> <p>პერსონალის პროდუქტიულობის მაღალი მაჩვენებელი სტრატეგიულ მიზნებთან და ამოცანებთან მიმართებით (%)</p> <p>წახალისებული პერსონალის რაოდენობა წლის განმავლობაში</p>
	ამოცანა 2: პერსონალის პროფესიული განვითარება	<p>1. თანამშრომელთა მომზადება/გადამზადების სისტემა 2020-2021 წწ.</p> <p>2. პერსონალის საერთაშორისო ღონისძიებებში მონაწილეობისათვის ხელშეწყობის მექანიზმების შემუშავება 2019-2020 წწ</p>	<p>უნივერსიტეტის მიერ გამართული საორიენტაციო შეხვედრები/ტრენინგები/ვორქშოპები (რაოდენობა წლიურად)</p> <p>კონფერენციებში/სემინარებში და სამუშაო ტრენინგებში მონაწილეობა - წელიწადში მინიმუმ 5 ღონისძიება</p>
მიზანი 2: ეფექტური მართვის უზრუნველყოფა	ამოცანა 1: უნივერსიტეტის საქმიანობის მართვის გაუმჯობესება	<p>1. სტრატეგიული განვითარების გეგმის 2019-2026 და სამოქმედო გეგმის 2019-2021 შემუშავება</p> <p>2019 წ.</p>	<p>სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების შესრულების რაოდენობრივი და ხარისხობრივი მაჩვენებელები</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	10/22
ცვლილება	0

		<p>2. სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგის ეფექტური მექანიზმები 2019 წ.</p> <p>3. შესრულების ანგარიშები 2019 წ.</p>	
ამოცანა 2: ორგანიზაციული სტრუქტურის სრულყოფა	<p>1. ეფექტური ორგანიზაციული სტრუქტურის შექმნა 2019 წ</p> <p>2. ეფექტურობის შეფასების სისტემის დანერგვა 2019 წ.</p>	<p>ორგანიზაციული სტრუქტურის ყველა რგოლის ჩართულობა/კონტრიბუცია სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების შესრულებაში</p>	
ამოცანა 3: შიდა კომუნიკაციის სისტემის გაუმჯობესება	<p>1. შიდა კომუნიკაციის გეგმის შემუშავება 2019-2020 წწ</p> <p>2. პერსონალის კმაყოფილების კვლევა შიდა კომუნიკაციის სისტემის მუშაობაზე 2019-2020 წწ</p>	<p>გამოკითხულ პერსონალს შორის კმაყოფილების 70%-იანი მაჩვენებელი</p>	
ამოცანა 4: ეფექტიანი საფინანსო-საბიუჯეტო პოლიტიკა	<p>1. ბიუჯეტის დაგეგმვის ეფექტიანი პოლიტიკის შემუშავება (სქემა/პროცედურები) 2019-2020 წწ</p> <p>2. ფინანსური აუდიტის მექანიზმის დანერგვა 2019-2020 წწ</p>	<p>ბიუჯეტის შესრულების მაჩვენებლები დამოუკიდებელი აუდიტორის დადებითი დასკვნა</p>	
ამოცანა 5: ორგანიზაციული რისკების მართვის სისტემის სრულყოფა	<p>1. ბიზნეს-უწყვეტობის გეგმის შესაბამისობაში მოყვანა ახალ სტრატეგიულ გეგმასთან 2019 წ.</p> <p>2. ბიზნესუწყვეტობის გეგმის შესრულების მონიტორინგის მექანიზმების დანერგვა 2019 წ.</p>	<p>წარმოქმნილი რისკების თავიდან არიდების მექანიზმების ეფექტურობის მაჩვენებელი</p>	



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	11/22
ცვლილება	0

	ამოცანა 6: ინფორმაციული სისტემების განვითარება	<ol style="list-style-type: none"> 1. საქმისწარმოების ელექტრონული სისტემა 2019 წ. 2. პერსონალის მართვის ელექტრონული პროგრამა 2023 წ. 3. სასწავლო პროცესის მართვის განახლებული ელექტრონული სისტემა 2020 წ. 	<p>მომხმარებელთა პროცენტული მაჩვენებელი</p> <p>მომხმარებელთა კმაყოფილების ხარისხი</p>
მიზანი 3: ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება	ამოცანა 1: სტუდენტური ღონისძიებების ჩატარებისთვის შესაბამისი სივრცეების მოწყობა	<ol style="list-style-type: none"> 1. სტუდენტური ცხოვრების გააქტიურება/ღონისძიებების სიმრავლე 2020-2021 წწ 2. სტუდენტების კმაყოფილების კვლევა 2019-2020 წწ. 	<p>უნივერსიტეტის სივრცეში ჩატარებული სტუდენტური ღონისძიებების რაოდენობა</p> <p>გამოკითხული სტუდენტების კმაყოფილების ხარისხი (60%) ინფრასტრუქტურასთან მიმართებაში</p>
	ამოცანა 2: უნივერსიტეტის პერსონალისათვის სამუშაო პირობების გაუმჯობესება	<ol style="list-style-type: none"> 1. თანამედროვე და კომფორტული სამუშაო გარემო/სივრცე 2020 წ. 2. პერსონალის კმაყოფილების კვლევა 2019 წ. 	<p>დადგენილი ინფრასტრუქტურული საჭიროებების გათვალისწინების მაჩვენებელი</p>
	ამოცანა 3: ადაპტირებული გარემოს გაუმჯობესება	<ol style="list-style-type: none"> 1. ყველასთვის ხელმისაწვდომი სერვისები და თანაბარი გარემო 2019-2020 წწ 	<p>სსსმ პირების ჩართულობა საგანმანათლებლო და სამუშაო გარემოში</p> <p>სსსმ პირების კმაყოფილების ხარისხის ინფრასტრუქტურით (არსებობის შემთხვევაში)</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	12/22
ცვლილება	0

<p>მიზანი 4: იმიჯის პოპულარიზაცია</p>	<p>ამოცანა 1: ეფექტური საიმიჯო კამპანიის წარმოება</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ეფექტური PR სტრატეგიის შემუშავება 2019 წ. 2. უნივერსიტეტის შესახებ ცნობადობის კვლევა 2019 წ. 3. საიმიჯო ფოტო-ვიდეო/ბეჭდური მასალების ფონდის შექმნა 2019-2020 წწ 	<p>უნივერსიტეტის მიმართ გაზრდილი ცნობადობის მაჩვენებლები</p>
	<p>ამოცანა 2: საავიაციო უნივერსიტეტის რეგიონული მასშტაბით პოზიციონირება</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ახალი პარტნიორული შეთანხმებები 2019-2026 წწ 2. საერთაშორისო ღონისძიებებში სისტემატიური მონაწილეობა 2019-2026 წწ 3. უნივერსიტეტის მიერ რეგიონული ღონისძიებების ორგანიზება 2019-2026 წწ 	<p>რეგიონული მასშტაბით გამართული ღონისძიებებზე დასწრების შესახებ მიწვევები</p> <p>საავიაციო უნივერსიტეტის წარმომადგენლის სპიკერად მიწვევის რაოდენობა</p>
	<p>ამოცანა 3: ვებ-გვერდის განახლება</p>	<p>ორენოვანი და თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისი ვებ-გვერდი 2019 წ</p>	<p>უნიკალურ ვიზიტორთა რაოდენობა</p>

სტრატეგიული პრიორიტეტი 2: საერთაშორისო პროფილის გაძლიერება

სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
<p>მიზანი 1: საერთაშორისო თანამშრომლობის განმტკიცება</p>	<p>ამოცანა 1: განათლების ეროვნული პოლიტიკის გათვალისწინებით, როგორც ინსტიტუციონალური ასევე ერთობლივი პროგრამების განვითარება</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2019-2026 წწ ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკის შემუშავება 2019 წ. 2. უნივერსიტეტის ადმინისტრაციულ და აკადემიურ საქმიანობაში დანერგილი საერთაშორისო საუკეთესო პრაქტიკა/მეთოდოლოგია 2019-2026 წწ 	<p>ავიაციის სფეროს საერთაშორისო მონაწილეებთან თანამშრომლობის ხელშეკრულებები/მემორანდუმები</p> <p>ერთობლივი პროგრამების/პროექტების რაოდენობა</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	13/22
ცვლილება	0

			საერთაშორისო მეთოდოლოგიის/საუკეთესო პრაქტიკის საუნივერსიტეტო საქმიანობაში დანერგვის მაგალითები
	ამოცანა 2: საერთაშორისო რეპუტაციის/იმიჯის კაპიტალიზაცია	<ol style="list-style-type: none"> რეგიონულ რეიტინგებში არსებული /საავიაციო სფეროს წამყვან უნივერსიტეტებთან და ორგანიზაციებთან დადებული შეთანხმებები/ხელშეკრულებები 2019-2026 წწ საერთაშორისო აკრედიტაციის (EASA) მოპოვება 2025 წლისათვის პარტნიორი უცხოური უნივერსიტეტების მიერ საავიაციო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის მიწვევა 2019-2026 წწ 	<p>ხელშეკრულებების რაოდენობა</p> <p>საერთაშორისო აკრედიტაცია (EASA)</p> <p>მიწვეული აკადემიური პერსონალის რაოდენობა</p>
	ამოცანა 3: უნივერსიტეტის პროგრამებისა და სერვისების ხელმისაწვდომობის გაზრდა საერთაშორისო დონეზე	<ol style="list-style-type: none"> ინგლისურენოვანი პროგრამების/კურსების/მოდულების და პროექტების შემუშავება 2019-2026 წწ საავიაციო საგანმანათლებლო ბაზარზე საერთაშორისო ტენდენციების ანალიზი 2019-2026 წწ ონლაინ სასწავლო კურსები 2019 წლიდან 	<p>ინგლისურენოვანი პროგრამების რაოდენობის ზრდა</p> <p>სტუდენტების რაოდენობის ზრდა ინგლისურენოვან პროგრამებზე/კურსებზე/მოდულებზე</p> <p>საერთაშორისო პროექტებში ჩართული მონაწილეების რაოდენობა</p> <p>ონლაინ სასწავლო კურსების მომხმარებელთა რაოდენობა</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	14/22
ცვლილება	0

		4. უნივერსიტეტის ვებ-გვერდის მაქსიმალური ადაპტირება უცხოელი მომხმარებლისათვის 2019-2020 წწ	ინგლისურენოვანი ვებ-გვერდის საშუალებით უცხოელი სტუდენტების მომართვიანობის გაზრდა
	ამოცანა 4: საერთაშორისო წყაროებიდან დაფინანსების გაზრდა	1. სამეცნიერო და კვლევითი ან/და სხვა სახის პროექტების დაფინანსების მექანიზმების შემუშავება 2020 წ 2. პროექტების განმახორციელებელი პერსონალი 2020 წ	საერთაშორისო წყაროებიდან დაფინანსებული პროექტები წარდგენილი და დაფინანსებული პროექტების თანაფარდობა
მიზანი 2: საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია	ამოცანა 1: საუკეთესო საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით, საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება (უმალესი, პროფესიული)	1. Benchmarking study report 2019-2026 წწ 2. პროგრამების დადებითი შეფასება ადგილობრივი და უცხოელი შემფასებლების მიერ/დადებითი დასკვნები 2019-2026 წწ 3. ერთობლივი პროგრამები (double degree, dual degree programs) 4. პროგრამის განვითარებაში ჩართული პერსონალის მონაწილეობა გაცვლით პროგრამებში 5. EASA-ს მიერ ავტორიზებულ სასწავლებლებთან ერთად ერთობლივი პროფესიული პროგრამების განვითარება 2020 წლისთვის	ერთობლივი პროგრამების რაოდენობა ადგილობრივი და უცხოელი ექსპერტების მიერ დადებითად შეფასებული პროგრამების რაოდენობა გაცვლით პროგრამებში მონაწილე და პროგრამის განვითარებაში ჩართული პერსონალის რაოდენობა გაცვლით პროგრამებში სტუდენტების რაოდენობის გაზრდა



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	15/22
ცვლილება	0

	<p>ამოცანა 2: უცხოელი ლექტორების/პროფესორების მასწავლებლების ჩართულობა საგანმანათლებლო საქმიანობაში და პროგრამების განვითარებაში</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. უცხოელი ლექტორების/პროფესორული მასწავლებლების მოძიების ეფექტური მექანიზმების არსებობა 2. ერაზმუს + ის პროექტებში მონაწილეობა - teaching staff mobility 3. Fulbright ის პროგრამაში მონაწილეობა 	<p>უცხოელი ლექტორების პროცენტული წილი ლექტორების მთლიან რაოდენობასთან</p> <p>უცხოელი ლექტორების მიერ ჩატარებული ღია ლექციები/სემინარები და სხვა ღონისძიებები</p> <p>ერაზმუს + ის გაცვლითი პროგრამის ფარგლებში ჩამოსული უცხოელი ლექტორების რაოდენობა (ზრდა)</p>
	<p>ამოცანა 3: საგანმანათლებლო პროგრამების მომზადება საერთაშორისო აკრედიტაციის მისაღებად</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. საერთაშორისო აკრედიტაციის მოპოვება საგანმანათლებლო პროგრამაზე (EASA) 2025 წლისთვის 	<p>EASA-ს აკრედიტაცია</p>
<p>მიზანი 3: უცხოელი სტუდენტების ჩართულობა</p>	<p>ამოცანა 1: უცხოელი სტუდენტების რაოდენობის ზრდა</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. უცხოელი სტუდენტების მოზიდვის ეფექტური მექანიზმების შემუშავება 2019 წ. 	<p>უცხოელი სტუდენტების რაოდენობის ზრდა წინა მიღებასთან მიმართებით</p>
	<p>ამოცანა 2: უცხოელი სტუდენტების წარმომადგენლობითი როლის გაზრდა</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. სტუდენტურ თვითმმართველობაში უცხოელი სტუდენტების ჩართულობა 2019 წ. 2. უცხოელი სტუდენტებისთვის ახალი პოზიციის შემოღება - student adviser 	<p>უცხოელი სტუდენტების რაოდენობა სტუდენტურ თვითმმართველობასა და სხვა შესაბამის ორგანოში</p> <p>უცხოელი სტუდენტების კმაყოფილების ხარისხის სტუდენტი-მრჩეველთან მიმართებაში</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	16/22
ცვლილება	0

<p>მიზანი 4: კვლევის ინტერნაციონალიზაცია</p>	<p>ამოცანა 1: სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში უცხოელი აკადემიური პერსონალის ჩართულობა</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. უცხოელი აკადემიური პერსონალის მოზიდვის ეფექტური მექანიზმების არსებობა 2019 წ 2. გაუმჯობესებული კვლევითი ინფრასტრუქტურა/გარემო 2019-2026 წწ 3. სადოქტორო პროგრამებზე უცხოელი თანა-ხელმძღვანელის არჩევის შესაძლებლობა 2020 წ 	<p>კვლევით საქმიანობაში ჩართული უცხოელი აკადემიური პერსონალის პროცენტული თანაფარდობა მთლიან აკადემიურ პერსონალთან</p> <p>უცხოელი აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების ხარისხი კვლევით გარემოსთან მიმართებაში</p> <p>თანაფარდობა ქართველ და უცხოელ თანა-ხელმძღვანელებს შორის - 1/5</p>
	<p>ამოცანა 2: საერთაშორისო კვლევით ორგანიზაციებთან თანამშრომლობის განვითარება</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. საერთაშორისო კვლევით ორგანიზაციებთან შეთანხმებები თანამშრომლობაზე 2019-2026 წწ 2. უნივერსიტეტის სამეცნიერო-კვლევითი პერსონალის მონაწილეობა კვლევით პროექტებში 2019 -2026 წწ 	<ol style="list-style-type: none"> 1.საერთაშორისო კვლევით ორგანიზაციებთან ერთობლივი პროექტების რაოდენობა 2. სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში ჩართული მკვლევრების რაოდენობა
	<p>ამოცანა 3: სამეცნიერო პუბლიკაციების/სტატიების და კვლევების რაოდენობის ზრდა საერთაშორისო რეფერირებად ჟურნალებში</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. სამეცნიერო-კვლევითი აქტივობების ხელშემწყობი მექანიზმების შემუშავება/დანერგვა 2019-2020 წწ 	<p>სამეცნიერო სტატიების/პუბლიკაციების და კვლევების გამოქვეყნება - საერთაშორისო რეფერირებად ჟურნალებში (რა ინტენსივობით?)</p>
	<p>ამოცანა 4: სამეცნიერო-კვლევით კონფერენციებში/სიმპოზიუმებში მონაწილეობა</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. სამეცნიერო-კვლევით კონფერენციებში/სიმპოზიუმებში მონაწილეობის გეგმა 	<p>სამეცნიერო-კვლევითი პერსონალის მოხსენებები</p>

სტრატეგიული პრიორიტეტი 3. ხარისხის განვითარება



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	17/22
ცვლილება	0

სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
მიზანი 1: სასწავლო პროცესის ხარისხის განვითარება	ამოცანა 1: თანამედროვე ტექნოლოგიების დანერგვა სასწავლო პროცესში	<ol style="list-style-type: none"> სასწავლო პროცესის ეფექტიანი მართვა CBT -ის დანერგვა საფრენოსნო მომზადების და საინჟინრო ფაკულტეტზე, უმაღლეს და პროფესიულ პროგრამებში 2020 წლისთვის 	<p>სასწავლო პროცესის მართვის ელექტრონული პროგრამის მომხმარებელთა კმაყოფილების დონე</p> <p>სასწავლო პროცესის მართვის სისტემაში ინტეგრირებული დამატებითი სერვისების რაოდენობა</p> <p>სასწავლო კურსების რაოდენობა რომელთა სწავლებაშიც გამოიყენება CBT</p>
	ამოცანა 2: სასწავლო პროცესში ჩართული პერსონალის და სტუდენტების ინფორმირება	<ol style="list-style-type: none"> შიდა მარეგულირებელი დოკუმენტების განახლების ეფექტური მექანიზმი (საჭიროებიდან გამომდინარე) გზამკვლევეები და ინსტრუქციები სტუდენტებისათვის და შესაბამისი პერსონალისათვის საორიენტაციო/საინფორმაციო ღონისძიებების ყოველწლიური გეგმა 	<p>სტუდენტებისა და პერსონალის კმაყოფილების დონე უნივერსიტეტში არსებული წესებისა და რეგულაციების ხელმისაწვდომობასთან დაკავშირებით</p>
მიზანი 2: კვლევითი საქმიანობის ხარისხის ამაღლება	ამოცანა 1: კვლევით საქმიანობაში ჩართული პერსონალის მოტივაციის ამაღლება	<ol style="list-style-type: none"> შიდა გრანტების სისტემის დანერგვა 2020 წლისთვის პროფილური კვლევითი ორგანიზაციების წევრობისა და მათთან თანამშრომლობის მექანიზმები/საშუალებები 2019-2026 	<p>გაცემული გრანტების ბენეფიციართა მიერ გამოქვეყნებული პუბლიკაციები/სტატიები</p> <p>ბენეფიციართა რაოდენობა</p> <p>პროფილურ კვლევით ორგანიზაციებში წევრობა (რაოდენობა)</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	18/22
ცვლილება	0

	<p>ამოცანა 2: სამეცნიერო-კვლევითი პერსონალის პროფესიული და კვლევითი უნარ-ჩვევების განვითარება</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. საგრანტო განაცხადების შევსებისთვის საჭირო ტრენინგების ყოველწლიურად ჩატარების მექანიზმი (ვინ, როდის, კონკრეტულად რაზე?) 2. სამეცნიერო-კვლევით აქტივობებში/ღონისძიებებში პერსონალის ჩართულობის მექანიზმი 2020 წლისთვის 	<p>ციტირების ინდექსის გაუმჯობესება დაფინანსებული კვლევითი პროექტების რაოდენობა</p> <p>სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა</p>
<p>მიზანი 3: საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის ამაღლება</p>	<p>ამოცანა 1: პროგრამის ხარისხის განვითარების ხელშეწყობა</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. კვალიფიციური კადრების მოზიდვის და შერჩევის მექანიზმი 2019 წლისთვის 2. პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალის შეფასების და წახალისების მექანიზმი 2019 წლისთვის 3. უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების ხუთწლიანი ციკლური შეფასების მექანიზმი 2019 წლისთვის 4. დაინტერესებული მხარეების პროგრამის განვითარებაში ჩართულობის მექანიზმი 5. სტუდენტების აკადემიური მიღწევების ყოველწლიური შეფასება და ანალიზი 	<p>აკრედიტაციისა და სხვა გარე შემფასებლების დადებითი დასკვნები</p> <p>ჩარიცხული სტუდენტების მიერ ერთიან ეროვნულ და საერთო სამაგისტრო გამოცდებში მიღებული ქულების ზრდადი მაჩვენებლები</p> <p>სწავლის შემდეგ საფეხურზე გაგრძელების მსურველი სტუდენტების რაოდენობა უნივერსიტეტში</p> <p>მობილობით გადმომსვლელთა ზრდადი მაჩვენებელი</p> <p>სამოქალაქო ავიაციის სააგენტოს და EASA-ს რეგულაციებთან შესაბამისი პროფესიული პროგრამები</p>
	<p>ამოცანა 2: პროგრამის განმახორციელებელი</p>	<p>1. პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალისათვის პროფესიული განვითარების მექანიზმი (პროგრამის/სილაბუსის /მოდულის</p>	<p>სტუდენტთა კმაყოფილების დონე პროგრამის განმახორციელებელ პირთა კვალიფიკაციასთან დაკავშირებით</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	19/22
ცვლილება	0

	პერსონალის პროფესიული უნარ-ჩვევების განვითარება	შედგენის, სასწავლო მეთოდებთან დაკავშირებული და ა.შ.) 2. პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალის საგანმანათლებლო ღონისძიებებში მონაწილეობის მექანიზმი	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის დადებითი შეფასება პგპ-თან დაკავშირებით
	ამოცანა 3: წიგნადი ფონდის განახლება	წიგნადი ფონდის განახლების გეგმა 2019-2026	

სტრატეგიული პრიორიტეტი 4: დაინტერესებულ მხარეებთან თანამშრომლობის გაძლიერება (აბიტურიენტები, სტუდენტები, კურსდამთავრებულები, პერსონალი, დამსაქმებლები)

სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
მიზანი 1: დაინტერესებულ მხარეებთან მჭიდრო კომუნიკაცია	ამოცანა 1: დაინტერესებულ მხარეებთან კომუნიკაციის ეფექტური მექანიზმების განვითარება	1. სტრატეგიული განვითარების გეგმის შემუშავებაში დაინტერესებული მხარეების ჩართულობა 2. საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებასა და განვითარებაში დაინტერესებული მხარეების ჩართულობა 3. პრაქტიკულ კომპონენტებში დამსაქმებლების ჩართულობა	დაინტერესებული მხარეების მონაწილეობის რაოდენობრივი მაჩვენებლები საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებასა და განვითარებაში ჩართული მხარეების რაოდენობა პრაქტიკის ობიექტების რაოდენობა პრაქტიკული ელემენტის განხორციელებაში ჩართულ დაწესებულებაში დასაქმებული სტუდენტების რაოდენობა



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	20/22
ცვლილება	0

	<p>ამოცანა 2: დაინტერესებული მხარეების ინფორმირება და ცნობიერების ამაღლება</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. საერთაშორისო საგანმანათლებლო გამოფენაში მონაწილეობა 2. სკოლებში განხორციელებული ვიზიტები 3. ღია კარის დღეები 4. საორიენტაციო შეხვედრები სტუდენტებისთვის 5. დასაქმების ფორუმები 	<p>გამოფენის/სკოლებში ვიზიტების ფარგლებში დაინტერესებულ აბიტურიენტებიდან უნივერსიტეტში ჩარიცხულთა რაოდენობა</p> <p>გამოფენის ფარგლებში შეძენილი პარტნიორების რაოდენობა</p> <p>ღია კარის დღეებზე მონაწილე მსურველების რაოდენობა</p> <p>უნივერსიტეტის მიერ ჩატარებული დასაქმების ფორუმების რაოდენობა</p> <p>დასაქმების ფორუმების საშუალებით დასაქმებულთა რაოდენობა (უნივერსიტეტის მიერ მიწოდებული ინფორმაციის საფუძველზე)</p>
	<p>ამოცანა 3: კურსდამთავრებულთა ქსელის განვითარება</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. კურსდამთავრებულთა მუდმივად განახლებადი მონაცემთა ბაზა 2. წარმატებულ კურსდამთავრებულთა ინტეგრაცია საუნივერსიტეტო საქმიანობაში 	<p>უნივერსიტეტის მიერ ჩატარებულ გამოკითხვებში მონაწილე კურსდამთავრებულთა რაოდენობა</p> <p>საუნივერსიტეტო საქმიანობაში ჩართული კურსდამთავრებულთა რაოდენობა</p>
<p>მიზანი 2: დაინტერესებული მხარეების ინტერესების შესაბამისი პროდუქტების/სერვისების განვითარება</p>	<p>ამოცანა 1: ჩართული მხარეების უკუკავშირის გამოყენება საუნივერსიტეტო საქმიანობაში</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ჩართული მხარეების კვლევა 2. კვლევის შედეგების გამოყენების ანალიზი 	<p>უნივერსიტეტის მიერ საზოგადოებისთვის შეთავაზებულ პროდუქტებსა და სერვისებზე მომხმარებელთა რაოდენობის ზრდა</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	21/22
ცვლილება	0

	<p>ამოცანა 2: დასაქმებისა და კარიერული წინსვლისთვის საჭირო სერვისების განვითარება</p>	<p>1. ვაკანსიების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა</p> <p>2. კარიერული განვითარების ხელშემწყობი ღონისძიებების ჩატარება</p>	<p>სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა კმაყოფილების დონე - მინიმუმ 60 % აღნიშნულ სერვისებთან მიმართებით</p> <p>ვაკანსიების შესახებ ინფორმაციის მნახველთა რაოდენობა</p>
--	--	---	---

სტრატეგიული პრიორიტეტი 5: სასწავლო-საფრენოსნო ინფრასტრუქტურის განვითარება

სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
<p>მიზანი 1: სასწავლო-საფრენოსნო ინფრასტრუქტურის განახლება თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისად</p>	<p>ამოცანა 1: საჰაერო ხომალდების პარკის განახლება თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისი საავიაციო ტექნიკით</p>	<p>1. სამოქალაქო ავიაციის სააგენტოს სტანდარტების და რეკომენდაციების/საერთაშორისო მოთხოვნების მიხედვით შემუშავებული განახლების გეგმა</p>	<p>რეკომენდაციების შესრულების მაჩვენებელი</p>
	<p>ამოცანა 2: აეროდრომის მოწყობა-გაუმჯობესება</p>	<p>1. ფრენებზე არსებული მოთხოვნების მიხედვით განსახორციელებელი ტექნიკური სამუშაოების ყოველწლიური გეგმა</p>	<p>გეგმის შესრულების 50 %-იანი მაჩვენებელი</p>
	<p>ამოცანა 3: პრაქტიკის განხორციელების ეტაპზე სტუდენტებისათვის გაუმჯობესებული პირობების შეთავაზება</p>	<p>1. საერთო საცხოვრებლის გაზრდილი ფართი</p> <p>2. კვების გაუმჯობესებული სერვისები</p>	<p>40 სტუდენტის უზრუნველყოფა საცხოვრებლით და კვებით</p>
<p>მიზანი 2: საფრენოსნო-სასწავლო ინფრასტრუქტურის</p>	<p>ამოცანა 1: ინფრასტრუქტურის მუდმივი შესაბამისობა დადგენილ სტანდარტებთან</p>	<p>1. სამოქალაქო ავიაციის სააგენტოს აუდიტის ყოველწლიური დასკვნა</p>	<p>სამოქალაქო ავიაციის სააგენტოს აუდიტის დადებითი დასკვნა</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	მაისი 2019
თავი	3
გვერდი	22/22
ცვლილება	0

გამართულობის კონტროლი			
	ამოცანა 2: პილოტ-ინსტრუქტორების და საინჟინრო-ტექნიკური პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლებაზე ზრუნვა	<ol style="list-style-type: none">საჭიროებების ყოველწლიური ანალიზისაჭიროებების გათვალისწინებით შემუშავებული სამოქმედო გეგმა	ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა