



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	0
გვერდი	1/19
ცვლილება	0

„დამტკიცებულია“

საქართველოს საავიაციო უნივერსიტეტის

რექტორი, პროფესორი

 ს. ტეფნაძე


18 02 2021

დადგენილება № 05802




საქართველოს საავიაციო უნივერსიტეტი სტრატეგიული განვითარების გეგმა 2021-2027

ძირითადი ასლი

	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	თებერვალი 2021
		თავი	1
	სარჩევი	გვერდი	2/19
		ცვლილება	0

1 სარჩევი

1	სარჩევი	2
i.	ცვლილებები	3
ii.	ცვლილებების ისტორია	4
iii.	მოქმედი გვერდების სია	5
2	დოკუმენტაციის კონტროლი	6
3	ძირითადი ნაწილი	7
	მუხლი 1. შესავალი	7
	მუხლი 2. SWOT ანალიზი	7
	მუხლი 3. სტრატეგიული განვითარების გეგმა	9

	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	თებერვალი 2021
		თავი	i
	ცვლილებები	გვერდი	3/19
		ცვლილება	0

i. ცვლილებები

ცვლილების შეტანა ხორციელდება ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის და რექტორის მონაწილეობით. შეცვლილი წესი დასამტკიცებლად წარედგინება უნივერსიტეტის რექტორს. დაუშვებელია ცვლილების განხორციელება ზემოაღნიშნული პროცედურის დარღვევით.


შედგენილია:	დამტკიცებულია:
ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	რექტორი
თარიღი:	თარიღი:

ამოღებული გვერდი				დამატებული გვერდი			
თავი	გვერდი	ცვლილება	თარიღი	თავი	გვერდი	ცვლილება	თარიღი



ii. ცვლილებების ისტორია

ცვლილების №	ცვლილების საფუძველი	შეცვლილი გვერდები	თარიღი	ცვლილების ინიციატორი


	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	თებერვალი 2021
		თავი	2
	დოკუმენტაციის კონტროლი	გვერდი	6/19
		ცვლილება	0

2 დოკუმენტაციის კონტროლი

დოკუმენტაციის კონტროლი ხორციელდება ხარისხის სახელმძღვანელოში გაწერილი წესებისა და პროცედურების მიხედვით. ამ წესებისა და პროცედურების მიზანია შეიქმნას სისტემა, რომელიც თანამშრომლებს მისცემს დოკუმენტების ადვილად ამოცნობისა და გამოყენების საშუალებას ორგანიზაციაში. ყველა კონტროლირებადი დოკუმენტი უნდა შეიქმნას და შეინახოს იმ ფორმატითა და წესებით, რომელიც გაწერილია ხარისხის სახელმძღვანელოში. ეს შექმნის პროცედურების სისტემას, რომელშიც დოკუმენტების შექმნა, განახლება და გავრცელება მოხდება ადვილად.

დოკუმენტების დასაგზავნი სია

ორგანიზაცია	ფორმატი	ასლის ნომერი
ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ბეჭდური	ძირითადი ასლი
ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ელექტრონული	ელექტრონული ვერსია
უნივერსიტეტის ვებ-გვერდი	ელექტრონული	ელექტრონული ვერსია

	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	თებერვალი 2021
		თავი	3
	ძირითადი ნაწილი	გვერდი	7/19
		ცვლილება	0

3 ძირითადი ნაწილი


მუხლი 1. შესავალი

- სტრატეგიული გეგმის შემუშავებისა და დანერგვის მიზანია უზრუნველყოფილ იქნას უნივერსიტეტის ორგანიზაციული განვითარება, რომლისთვისაც ეს გეგმა განსაზღვრავს ძირითად მიზნებს, ამოცანებს, შესრულების გზებსა და მოსალოდნელ შედეგებს. უნივერსიტეტი საქმიანობისას ხელმძღვანელობს ამ გეგმის ამოცანებით, თუმცა განვითარების პროცესში გამოვლენილი საკითხების უფრო ეფექტურად გადაჭრის მიზნით შესაძლებელია მოხდეს ამოცანათა ან მისაღწევი გზების ცვლილება. სტრატეგიული გეგმა განისაზღვრება უნივერსიტეტის სივრცეში სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგიაში გაწერილი პროცედურის შესაბამისად.
- სტრატეგიული გეგმის მიზანია უნივერსიტეტის განვითარება შემდეგი მიმართულებებით:
 - უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების მისიის შესაბამისი სტრატეგიული განვითარებისათვის აქტივობების დაგეგმვა;
 - თანამედროვე გამოწვევების შესაბამისად უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების ორგანიზაციულ სტრუქტურის და მართვის განახლება;
 - საგანმანათლებლო პროგრამები;
 - უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების პერსონალი;
 - სტუდენტები და მათი მხარდაჭერის ღონისძიებები;
 - კვლევა, განვითარება ან/და სხვა შემოქმედებით საქმიანობა;
 - მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები.
- ყოველი წლის ბოლოს ხორციელდება სტრატეგიული გეგმით განსაზღვრული წლიური აქტივობების განხორციელების შედეგების განხილვა-შეფასება, რის შედეგადაც შესაძლოა მომდევნო წლის ამოცანებისა და გეგმების ცვლილება-გადაგეგმვა.
- თითოეული მიმართულება მოიცავს კონკრეტულ ამოცანების ერთობლიობას, განხორციელების გზებსა და შედეგებს. სტრატეგიული გეგმით განსაზღვრული მიზნები და ამოცანები შესაძლოა იყოს როგორც გრძელვადიან პერსპექტივაში, ასევე მოკლე (ერთწლიან) პერიოდში გაწერილი. ასევე ზოგადი მიზნები და ამოცანები შესაძლოა ყოველწლიურად მეორდებოდეს, განსხვავებული იყოს მხოლოდ განხორციელების გზები და შედეგები. შესაბამისად კონკრეტული სეგმენტების განვითარება იყოს პერმანენტული და დინამიური.
- სტრატეგიული გეგმის შემუშავება-დანერგვის სამართლებრივი საფუძველია ქვეყანაში არსებული გარე შეფასების მექანიზმები, მასზე დაყრდნობით უნივერსიტეტში არსებული შიდა შეფასების სისტემა, შესაბამისად უნივერსიტეტის რექტორის ინდივიდუალური სამართლებრივი აქტები.

მუხლი 2. SWOT ანალიზი

ძლიერი მხარეები

- მჭიდრო თანამშრომლობა წამყვან ავთოსაწარმოებთან
- თანამედროვე სასწავლო მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა
- საკუთარი აეროდრომი, ტექნიკური მომსახურების საწარმო, საჰაერო ხომალდები და საწაფები
- გამოცდილი და სერტიფიცირებული პილოტ-ინსტრუქტორები და საინჟინრო ტექნიკური პერსონალი
- თანამედროვე სასწავლო რესურსები (მასალები)
- სტუდენტზე მორგებული თანამედროვე სწავლებისა და შეფასების მეთოდები
- საერთაშორისო საავიაციო ტრენინგ-ცენტრი

	სტრატეგიული განვითარების გეგმა	თარიღი	მაისი 2019
		თავი	3
	ძირითადი ნაწილი	გვერდი	8/19
		ცვლილება	0

8. სხვადასხვა ქვეყნის წარმომადგენელი სტუდენტები
9. პრაქტიკაზე ორიენტირებული სწავლება
10. დასაქმების შესაძლებლობების ფართო არეალი
11. საავიაციო დარგში პროგრამების მრავალფეროვანი არჩევანი

სუსტი მხარეები

1. უცხოელი კოლეგების დაბალი ჩართულობა
2. ხარისხის მექანიზმების შესაბამისად გამოკითხვებში დაინტერესებული პირების ჩართულობის გაზრდა
3. ინგლისურენოვანი პროგრამების მცირე არჩევანი
4. დაფინანსების ალტერნატიული წყაროების ნაკლებობა
5. სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში სტუდენტების დაბალი ჩართულობა
6. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის კომერციალიზაციის გაუმჯობესება
7. საერთო საცხოვრებლის არ არსებობა თბილისში

შესაძლებლობები

1. საერთაშორისო კავშირები საავიაციო სფეროში გამოცდილ უნივერსიტეტებთან - ერთობლივი პროგრამების განვითარება
2. სამთავრობო სტრატეგიაში საქართველოს როგორც რეგიონალური ჰაბის განვითარება (სამოქალაქო ავიაციის სფეროში ღია ცის პოლიტიკა)
3. ადგილობრივ და ნაწილობრივ რეგიონულ ბაზარზე კონკურენტების სიმცირე
4. დამსაქმებლების ჩართვა საგანმანათლებლო და კვლევით პროცესებში
5. ბაზრის მოთხოვნების მიხედვით ახალი პროგრამების შემუშავება
6. ავია-სამართლის სპეციალისტების ნაკლებობა

რისკები

1. ხშირი ცვლილებები კანონმდებლობაში
2. ინფლაცია
3. სავიზო რეგულაციები პარტნიორ ქვეყნებთან (უცხოელ სტუდენტებთან მიმართებით)
4. პანდემია



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	9/19
ცვლილება	0

მუხლი 3. სტრატეგიული განვითარების გეგმა

სტრატეგიული პრიორიტეტი 1: ინსტიტუციური გაძლიერება			
სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
მიზანი 1: ადამიანური რესურსების განვითარება	ამოცანა 1: პერსონალის პროფესიული განვითარება	<ol style="list-style-type: none"> პერსონალის საქმიანობის შეფასება თანამშრომელთა მომზადება/გადამზადება 2021-2022 წწ. პერსონალის საერთაშორისო ღონისძიებებში მონაწილეობის გაზრდა 2021-2027 წწ. 	<p>ჩატარებული გამოკითხვები</p> <p>უნივერსიტეტის მიერ გამართული საორიენტაციო შეხვედრები/ტრენინგები/ვორქშოპები (რაოდენობა წლიურად)</p> <p>კონფერენციებში/სემინარებში და სამუშაო ტრენინგებში მონაწილეობა - წელიწადში მინიმუმ 5 ღონისძიება</p>
მიზანი 2: ეფექტური მართვის უზრუნველყოფა	ამოცანა 1: უნივერსიტეტის საქმიანობის მართვის გაუმჯობესება	<ol style="list-style-type: none"> სტრატეგიული განვითარების გეგმის 2021-2027 და სამოქმედო გეგმის 2021-2023 შემუშავება. 2021 წ. შესრულების ანგარიში 2021-2027 წწ. 	სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების შესრულების რაოდენობრივი და ხარისხობრივი მაჩვენებლები
	ამოცანა 2: ინფორმაციული სისტემების განვითარება	<ol style="list-style-type: none"> საქმისწარმოების ელექტრონული სისტემა 2021 წ. სასწავლო პროცესის მართვის განახლებული ელექტრონული სისტემა 2021 წ. 	მომხმარებელთა კმაყოფილების პროცენტული მაჩვენებელი
მიზანი 3: ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება	ამოცანა 1: სტუდენტური ღონისძიებების ჩატარებისთვის	1. გამოუყენებელი სივრცეების ათვისება, ასევე ახალი სივრცეების	<p>სტუდენტური სივრცეები</p> <p>უნივერსიტეტის სივრცეში ჩატარებული სტუდენტური ღონისძიებების რაოდენობა</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	10/19
ცვლილება	0

	შესაბამისი სივრცეების მოწყობა/გაუმჯობესება	<p>დამატება სტუდენტური ღონისძიებებისთვის</p> <p>2. სტუდენტური ცხოვრების გააქტიურება/ღონისძიებების სიმრავლე 2021-2027 წწ.</p> <p>3. სტუდენტების კმაყოფილების კვლევა 2021-2027 წწ.</p>	გამოკითხული სტუდენტების კმაყოფილების ხარისხი ინფრასტრუქტურასთან მიმართებაში
	ამოცანა 2: უნივერსიტეტის პერსონალისათვის სამუშაო პირობების გაუმჯობესება	<p>1. თანამედროვე და კომფორტული სამუშაო გარემო/სივრცე 2021-2027 წწ.</p> <p>2. პერსონალის კმაყოფილების კვლევა 2021-2027 წწ.</p>	დადგენილი საჭიროებებით გაუმჯობესებული ინფრასტრუქტურა
მიზანი 4: იმიჯის პოპულარიზაცია	ამოცანა 1: ეფექტური საიმიჯო კამპანიის წარმოება	<p>1. ეფექტური PR სტრატეგიის შემუშავება 2021 წ.</p> <p>2. საიმიჯო ფოტო-ვიდეო/ბეჭდური მასალების ფონდის შექმნა 2021-2027 წწ.</p>	PR სტრატეგია ფოტო-ვიდეო/ბეჭდური მასალები
	ამოცანა 2: საავიაციო უნივერსიტეტის რეგიონული მასშტაბით პოზიციონირება	<p>1. ახალი პარტნიორული შეთანხმებები 2021-2027 წწ.</p> <p>2. საერთაშორისო ღონისძიებებში სისტემატიური მონაწილეობა 2021-2027 წწ.</p>	<p>შეთანხმებები</p> <p>რეგიონული მასშტაბით გამართული ღონისძიებებზე დასწრების შესახებ მიწვევები</p> <p>საავიაციო უნივერსიტეტის წარმომადგენლის სპიკერად მიწვევის რაოდენობა</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	11/19
ცვლილება	0

	ამოცანა 3: ვებ-გვერდის მუდმივი განახლება	1. ვებ-გვერდზე უნივერსიტეტის საქმიანობისა და სასწავლო პროცესის შესაბამისი სიახლეების განთავსება 2021-2027 წწ.	უნიკალურ ვიზიტორთა რაოდენობა
სტრატეგიული პრიორიტეტი 2: საერთაშორისო პროფილის გაძლიერება			
სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
მიზანი 1: საერთაშორისო თანამშრომლობის განმტკიცება	ამოცანა 1: განათლების ეროვნული პოლიტიკის გათვალისწინებით, როგორც ინსტიტუციონალური ასევე ერთობლივი/გაცვლითი პროგრამების განვითარება	1. უნივერსიტეტის ადმინისტრაციულ და აკადემიურ საქმიანობაში დანერგილი საერთაშორისო საუკეთესო პრაქტიკა/მეთოდოლოგია 2021-2027 წწ.	ავიაციის სფეროს საერთაშორისო მონაწილეებთან თანამშრომლობის ხელშეკრულებები/მემორანდუმები ერთობლივი პროგრამების/პროექტების რაოდენობა საერთაშორისო მეთოდოლოგიის/საუკეთესო პრაქტიკის საუნივერსიტეტო საქმიანობაში დანერგვის მაგალითები
	ამოცანა 2: საერთაშორისო რეპუტაციის/იმიჯის კაპიტალიზაცია	1. საავიაციო სფეროს უნივერსიტეტებთან და ორგანიზაციებთან დადებული შეთანხმებები/ხელშეკრულებები 2021-2027 წწ. 2. პარტნიორი უცხოური უნივერსიტეტების მიერ საავიაციო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის მიწვევა 2021-2027 წწ.	ხელშეკრულებების რაოდენობა მიწვეული აკადემიური პერსონალის რაოდენობა



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	12/19
ცვლილება	0

		3. უცხოურ უნივერსიტეტებთან აკადემიური პერსონალის გაცვლითი პროგრამების შეთანხმება 2021-2027 წწ.	
	ამოცანა 3: უნივერსიტეტის პროგრამებისა და სერვისების ხელმისაწვდომობის გაზრდა საერთაშორისო დონეზე	1. ინგლისურენოვანი პროგრამების/კურსების/მოდულების და პროექტების შემუშავება 2021-2027 წწ. 2. უნივერსიტეტის ვებ-გვერდის ადაპტირება უცხოელი მომხმარებლისათვის 2021-2027 წწ.	ინგლისურენოვანი პროგრამების რაოდენობის ზრდა სტუდენტების რაოდენობის ზრდა ინგლისურენოვან პროგრამებზე/კურსებზე/მოდულებზე ინგლისურენოვანი ვებ-გვერდის საშუალებით უცხოელი სტუდენტების მომართვიანობის გაზრდა
	ამოცანა 4: საერთაშორისო წყაროებიდან დაფინანსების გაზრდა	1. საერთაშორისო პროექტებში ჩართულობის გაზრდა 2021-2027 წწ.	საერთაშორისო წყაროებიდან დაფინანსებული პროექტები წარდგენილი და დაფინანსებული პროექტების თანაფარდობა
მიზანი 2: საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია	ამოცანა 1: საუკეთესო საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით, საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება (უმალღესი, პროფესიული)	1. პროგრამების დადებითი შეფასება ადგილობრივი და უცხოელი შემფასებლების მიერ/დადებითი დასკვნები 2. პროგრამის განვითარებაში ჩართული პერსონალის მონაწილეობა გაცვლით პროგრამებში 2021-2027 წწ.	ადგილობრივი და უცხოელი ექსპერტების მიერ დადებითად შეფასებული პროგრამების რაოდენობა გაცვლით პროგრამებში მონაწილე და პროგრამის განვითარებაში ჩართული პერსონალის რაოდენობა გაცვლით პროგრამებში სტუდენტების რაოდენობის გაზრდა



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	13/19
ცვლილება	0

	<p>ამოცანა 2: უცხოელი ლექტორების/პროფესიული მასწავლებლების ჩართულობა საგანმანათლებლო საქმიანობაში და პროგრამების განვითარებაში</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. უცხოელი ლექტორების/პროფესიული მასწავლებლების ჩართვა სასწავლო პროცესში 2021-2027 წწ. 2. ერაზმუს + ის პროექტებში მონაწილეობა - Teaching Staff Mobility 2021-2027 წწ. 3. Fulbright ის პროგრამაში მონაწილეობა 2021-2027 წწ 	<p>უცხოელი ლექტორების პროცენტული წილი ლექტორების მთლიან რაოდენობასთან</p> <p>უცხოელი ლექტორების მიერ ჩატარებული ღია ლექციები/სემინარები და სხვა ღონისძიებები</p> <p>ერაზმუს + ის და Fulbright-ის გაცვლითი პროგრამის ფარგლებში ჩამოსული/გაგზავნილი ლექტორების რაოდენობა (ზრდა)</p>
	<p>ამოცანა 3: უცხოელი სტუდენტების რაოდენობის ზრდა</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. უცხოელი სტუდენტების რაოდენობის მზარდი მაჩვენებელი 2021-2027 წწ. 	<p>უცხოელი სტუდენტების რაოდენობის ზრდა წინა მიღებასთან მიმართებით</p>
	<p>ამოცანა 4: უცხოელი სტუდენტების წარმომადგენლობითი როლის გაზრდა</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. სტუდენტურ თვითმმართველობაში უცხოელი სტუდენტების ჩართულობა 2021-2027 წწ. 	<p>უცხოელი სტუდენტების რაოდენობა სტუდენტურ თვითმმართველობასა და სხვა შესაბამის ორგანოში</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	14/19
ცვლილება	0

მიზანი 3: კვლევის ინტერნაციონალიზაცია	ამოცანა 1: სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში უცხოელი აკადემიური პერსონალის ჩართულობა	<ol style="list-style-type: none"> სადოქტორო პროგრამებზე უცხოელი ხელმძღვანელის/თანა-ხელმძღვანელის არჩევის შესაძლებლობა 2021-2027 წწ. უცხოელი აკადემიური პერსონალის რაოდენობის მზარდი მაჩვენებელი 2021-2027 წწ. გაუმჯობესებული კვლევითი ინფრასტრუქტურა/გარემო 2021-2027 წწ. 	<p>თანაფარდობა ქართველ და უცხოელ თანა-ხელმძღვანელებს შორის</p> <p>კვლევით საქმიანობაში ჩართული უცხოელი აკადემიური პერსონალის პროცენტული თანაფარდობა მთლიან აკადემიურ პერსონალთან</p> <p>თანამედროვე კვლევითი ინფრასტრუქტურა</p>
	ამოცანა 2: საერთაშორისო კვლევით ორგანიზაციებთან თანამშრომლობის განვითარება	<ol style="list-style-type: none"> საერთაშორისო კვლევით ორგანიზაციებთან შეთანხმებები თანამშრომლობაზე 2021-2027 წწ. უნივერსიტეტის სამეცნიერო-კვლევითი პერსონალის მონაწილეობა კვლევით პროექტებში 2021-2027 წწ. 	<p>საერთაშორისო კვლევით ორგანიზაციებთან ერთობლივი პროექტების რაოდენობა</p> <p>სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში ჩართული მკვლევრების რაოდენობა</p>
	ამოცანა 3: სამეცნიერო პუბლიკაციების/სტატიების და კვლევების რაოდენობის ზრდა საერთაშორისო რეფერირებად ჟურნალებში	<ol style="list-style-type: none"> სამეცნიერო-კვლევითი პუბლიკაციების/სტატიების ხელშემწყობი აქტივობების ჩატარება 2021-2027 წწ. 	<p>სამეცნიერო სტატიების/პუბლიკაციების და კვლევების გამოქვეყნება - საერთაშორისო რეფერირებად ჟურნალებში</p>
	ამოცანა 4: სამეცნიერო-კვლევით კონფერენციებში/სიმპოზიუმებში მონაწილეობა	<ol style="list-style-type: none"> სამეცნიერო-კვლევით კონფერენციებში/სიმპოზიუმებში მონაწილეობის ხელშეწყობა 2021-2027 წწ. 	<p>სამეცნიერო-კვლევითი პერსონალის მოხსენებები</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	15/19
ცვლილება	0

სტრატეგიული პრიორიტეტი 3. ხარისხის განვითარება

სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
მიზანი 1: ხარისხის სისტემასთან დაკავშირებით ცნობიერების ამაღლება	ამოცანა 1: სასწავლო პროცესში ჩართული პერსონალის და სტუდენტების ინფორმირება	<ol style="list-style-type: none"> გზამკვლევები და ინსტრუქციები სტუდენტებისათვის და შესაბამისი პერსონალისათვის 2021-2027 წწ. საორიენტაციო/საინფორმაციო ღონისძიებების ჩატარება 2021-2027 წწ. 	სტუდენტებისა და პერსონალის კმაყოფილების დონე უნივერსიტეტში არსებული წესებისა და რეგულაციების ხელმისაწვდომობასთან დაკავშირებით
მიზანი 2: კვლევითი საქმიანობის ხარისხის ამაღლება	ამოცანა 1: კვლევით საქმიანობაში ჩართული პერსონალის მოტივაციის ამაღლება	<ol style="list-style-type: none"> პროფილური კვლევითი ორგანიზაციების წევრობისა და მათთან თანამშრომლობის საშუალებები 2021-2027 წწ. შიდა საგრანტო დაფინანსების მოპოვების შესაძლებლობა 2021-2027 წწ. 	<p>პროფილურ კვლევით ორგანიზაციებში წევრობა</p> <p>დაფინანსებული პროექტები</p>
	ამოცანა 2: სამეცნიერო-კვლევითი პერსონალის პროფესიული და კვლევითი უნარ-ჩვევების განვითარება	<ol style="list-style-type: none"> საგრანტო განაცხადების შევსებისთვის საჭირო ტრენინგების ჩატარება 2021-2027 წწ. პარტნიორ ორგანიზაციებში სამეცნიერო-კვლევითი ვიზიტები 2021-2027 წწ. 	<p>ჩატარებული ტრენინგები</p> <p>ვიზიტების რაოდენობა</p>
მიზანი 3: საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის ამაღლება	ამოცანა 1: პროგრამის ხარისხის განვითარების ხელშეწყობა	<ol style="list-style-type: none"> უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების ციკლური შეფასება 2021-2027 წწ. 	აკრედიტაციისა და სხვა გარე შემფასებლების დადებითი დასკვნები



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	16/19
ცვლილება	0

	<p>2. დაინტერესებული მხარეების პროგრამის განვითარებაში ჩართულობა 2021-2027 წწ.</p> <p>3. სტუდენტების აკადემიური მიღწევების ყოველწლიური შეფასება და ანალიზი 2021-2027 წწ.</p>	<p>პირველი პრიორიტეტით ჩაბარების მსურველი აბიტურიენტების რაოდენობის ზრდა</p> <p>სწავლის შემდეგ საფეხურზე გაგრძელების მსურველი სტუდენტების რაოდენობა უნივერსიტეტში</p> <p>მობილობით გადმომსვლელთა ზრდადი მაჩვენებელი</p> <p>სტუდენტების აკადემიური მიღწევების ყოველწლიური შეფასების კმაყოფილების დონე</p>
<p>ამოცანა 2: პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალის პროფესიული უნარ-ჩვევების განვითარება</p>	<p>1. პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალისათვის პროფესიული განვითარება (პროგრამის/სილაბუსის /მოდულის შედგენის, სასწავლო მეთოდებთან დაკავშირებული და ა.შ.) 2021-2027 წწ.</p> <p>2. პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლება 2021-2027 წწ.</p>	<p>სტუდენტთა კმაყოფილების დონე პროგრამის განმახორციელებელ პირებთან მიმართებაში</p>
<p>ამოცანა 3: წიგნადი ფონდის განახლება</p>	<p>წიგნადი ფონდის განახლება 2021-2027 წწ.</p> <p>საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებთან წვდომა 2021-2027 წწ.</p>	<p>განახლებული წიგნადი ფონდი</p> <p>საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზები</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	17/19
ცვლილება	0

სტრატეგიული პრიორიტეტი 4: დაინტერესებულ მხარეებთან თანამშრომლობის გაძლიერება (აბიტურიენტები, სტუდენტები, კურსდამთავრებულები, პერსონალი, დამსაქმებლები)

სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
მიზანი 1: დაინტერესებულ მხარეებთან მჭიდრო კომუნიკაცია	ამოცანა 1: დაინტერესებულ მხარეებთან კომუნიკაციის ეფექტური მექანიზმების განვითარება	<p>1. სტრატეგიული განვითარების გეგმის შესრულების მონიტორინგის პროცესში დაინტერესებული მხარეების ჩართულობის ზრდა 2021-2027 წწ.</p> <p>2. საგანმანათლებლო პროგრამების, ასევე პრაქტიკული კომპონენტების შემუშავებასა და განვითარებაში დაინტერესებული მხარეების ჩართულობის ზრდა 2021-2027 წწ.</p> <p>3. დამსაქმებელთა/პარტნიორ კომპანიათა მუდმივად განახლებადი ბაზის შექმნა 2020 წ.</p> <p>4. დამსაქმებელთა/პარტნიორ კომპანიათა კვლევა და შემაჯამებელი შეხვედრები 2020-2027 წწ.</p>	<p>დაინტერესებული მხარეების მონაწილეობის რაოდენობრივი მაჩვენებლები</p> <p>საგანმანათლებლო პროგრამების, ასევე პრაქტიკული კომპონენტების შემუშავებასა და განვითარებაში ჩართული მხარეების რაოდენობა</p> <p>პრაქტიკის ობიექტების რაოდენობის ზრდა</p> <p>დამსაქმებელთა/პარტნიორ ორგანიზაციებთან გაფორმებული მემორანდუმების რაოდენობის ზრდა</p> <p>დამსაქმებელთა/პარტნიორ კვლევაში მონაწილეობის რაოდენობრივი მაჩვენებლის ზრდა</p>
	ამოცანა 2: დაინტერესებული მხარეების ინფორმირება და ცნობიერების ამაღლება	<p>1. საერთაშორისო საგანმანათლებლო გამოფენაში მონაწილეობა 2021-2027 წწ.</p> <p>2. სკოლებში განხორციელებული ვიზიტები 2021-2027 წწ.</p> <p>3. ღია კარის დღეები 2021-2027 წწ.</p>	<p>გამოფენის/სკოლებში ვიზიტების ფარგლებში დაინტერესებულ აბიტურიენტებიდან უნივერსიტეტში ჩარიცხულთა რაოდენობა</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	18/19
ცვლილება	0

		<p>4. საორიენტაციო შეხვედრები სტუდენტებისთვის 2021-2027 წწ.</p> <p>5. დასაქმების ფორუმები/შეხვედრები 2021-2027 წწ.</p>	<p>გამოფენის ფარგლებში შეძენილი პარტნიორების რაოდენობა</p> <p>ღია კარის დღეებზე მონაწილე მსურველების რაოდენობა</p> <p>უნივერსიტეტის მიერ ჩატარებული დასაქმების ფორუმების/შეხვედრების რაოდენობა</p>
	<p>ამოცანა 3: კურსდამთავრებულთა ქსელის განვითარება</p>	<p>1. კურსდამთავრებულების მუდმივად განახლებადი ბაზის შექმნა და განახლება 2021-2027 წწ.</p> <p>2. კურსდამთავრებულთა კარიერული წინსვლის ხელშეწყობის მიზნით მათი საჭიროებების შესწავლა 2021-2027 წწ.</p> <p>3. წარმატებულ კურსდამთავრებულთა ინტეგრაცია საუნივერსიტეტო საქმიანობაში 2021-2027 წწ.</p>	<p>უნივერსიტეტის მიერ ჩატარებულ გამოკითხვებში მონაწილე კურსდამთავრებულთა რაოდენობა</p> <p>წარმატებულ კურსდამთავრებულთა შეხვედრების რაოდენობა (წელიწადში ორჯერ)</p> <p>კურსდამთავრებულების დასაქმების მაჩვენებელი</p>
<p>მიზანი 2: დაინტერესებული მხარეების ინტერესების შესაბამისი პროდუქტების/სერვისების განვითარება</p>	<p>ამოცანა 1: დასაქმებისა და კარიერული წინსვლისთვის საჭირო სერვისების განვითარება</p>	<p>1. ვაკანსიების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა 2021-2027 წწ.</p> <p>2. კარიერული განვითარების ხელშეწყობი ღონისძიებების ჩატარება 2021-2027 წწ. (ტრენინგები, ვორქშოპები, საჯარო ლექციები,</p>	<p>დაინტერესებული მხარეების კმაყოფილების დონე აღნიშნულ სერვისებთან მიმართებაში</p> <p>ვაკანსიების/ტრენინგების შესახებ ინფორმაციით დაინტერესებულთა რაოდენობა</p>



სტრატეგიული განვითარების გეგმა

ძირითადი ნაწილი

თარიღი	თებერვალი 2021
თავი	3
გვერდი	19/19
ცვლილება	0

		ინდივიდუალური კონსულტაციები და სხვა)	კარიერული განვითარების ხელშემწყობი ღონისძიებების რაოდენობის ზრდა
სტრატეგიული პრიორიტეტი 5: სასწავლო-საფრენოსნო ინფრასტრუქტურის განვითარება			
სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	სტრატეგიული შედეგი	წარმატების ინდიკატორი
მიზანი 1: სასწავლო-საფრენოსნო ინფრასტრუქტურის განახლება თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისად	ამოცანა 1: საჰაერო ხომალდების პარკის განახლება თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისი საავიაციო ტექნიკით	1. სამოქალაქო ავიაციის სააგენტოს სტანდარტების და რეკომენდაციების/საერთაშორისო მოთხოვნების მიხედვით განახლება 2021-2027 წწ.	საჰაერო ხომალდების რაოდენობის ზრდა/განახლება/ჩანაცვლება
	ამოცანა 2: აეროდრომის მოწყობა-გაუმჯობესება	1. ფრენებზე არსებული მოთხოვნების მიხედვით შესასრულებელი ტექნიკური სამუშაოების ყოველწლიური განხორციელება 2021-2027 წწ.	ჩატარებული სამუშაოები
მიზანი 2: საფრენოსნო-სასწავლო ინფრასტრუქტურის გამართულობის კონტროლი	ამოცანა 1: სამოქალაქო ავიაციის სააგენტოს სტანდარტებთან შესაბამისობა	1. სამოქალაქო ავიაციის სააგენტოს აუდიტის დასკვნა 2021-2027 წწ.	სამოქალაქო ავიაციის სააგენტოს აუდიტის დადებითი დასკვნა
	ამოცანა 2: პილოტ-ინსტრუქტორების და საინჟინრო-ტექნიკური პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლებაზე ზრუნვა	1. საჭიროებების ყოველწლიური ანალიზი 2021-2027 წწ. 2. საჭიროებების გათვალისწინებით შემუშავებული სამოქმედო გეგმა 2021-2027 წწ.	ჩატარებული ღონისძიებების/სწავლებლების რაოდენობა